

MISE À JOUR 2022 : L'ENGAGEMENT DES AUTOCHTONES

Cette année, nous nous concentrons sur les communautés indigènes et sur l'augmentation de leur participation à la main-d'œuvre canadienne. Nous sommes conscients que l'établissement de relations avec les communautés indigènes prendra du temps et qu'il est basé sur la confiance et des valeurs communes. Ainsi, notre première étape pour 2022 sera de nous assurer que tous les employés de Fuze HR ont une compréhension approfondie des communautés indigènes, de leur culture, de leur histoire et de leurs valeurs.



ÉDIFIER LE LIEU DE TRAVAIL SUR L'HISTOIRE ET LA CULTURE AUTOCHTONES

Nous avons mis en œuvre un plan visant à sensibiliser notre personnel et les nouveaux employés à l'histoire et à la culture indigènes, par le biais de cours de formation et de ressources spécifiques. Notre objectif est de créer une sensibilisation culturelle et une compréhension des peuples indigènes du Canada à tous les niveaux de l'organisation.

Notre formation et notre éducation actuelles s'articulent autour des thèmes suivants :

1. Comprendre les peuples et communautés indigènes du Canada

Il existe plus de 630 communautés des Premières nations au Canada, qui représentent plus de 50 nations et 50 langues indigènes.

2. Les pensionnats indiens

Éducation sur l'histoire, l'impact et la Commission de vérité et de réconciliation.

3. Traités, accords et négociations

Apprendre à travailler avec des partenaires autochtones dans un esprit de réconciliation pour renouveler les relations fondées sur la reconnaissance des droits, le respect, la coopération et le partenariat.

Nous croyons qu'en développant notre compétence culturelle, nous pouvons développer la capacité de communiquer et d'interagir efficacement avec des personnes de cultures différentes, qui ont des croyances et des horaires variés. Pour Fuze HR Solutions, c'est la première étape pour favoriser un environnement d'inclusion et d'engagement autochtone.