



## DIVERSITÉ ET INCLUSION

### Solutions Fuze RH inc.



## **Qu'est-ce que la diversité et l'inclusion sur *le lieu de travail* ?**

Dans le monde du travail d'aujourd'hui, la diversité ne se limite pas à l'ethnicité et au sexe. Elle a pris un nouvel essor, car on accorde de plus en plus d'importance à la création d'environnements où ces différenciateurs "évidents" ne sont pas les seuls indicateurs de diversité et d'inclusion. Il est devenu important de créer des environnements où tous les individus sont encouragés à tirer parti de leurs expériences, perspectives et antécédents uniques pour faire progresser les objectifs de l'entreprise.

### **LA DIVERSITÉ SUR LE LIEU DE TRAVAIL AUJOURD'HUI PEUT INCLURE CERTAINS DES ÉLÉMENTS SUIVANTS :**

- L'ORIGINE ETHNIQUE
- LE SEXE
- L'ORIENTATION SEXUELLE
- L'APPARTENANCE RELIGIEUSE
- LA GÉNÉRATION
- L'HANDICAP
- TYPE DE PERSONNALITÉ
- STYLE DE PENSÉE



## NOTRE PRATIQUE DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION

*“La promotion de la diversité et l’intégration est un aspect, la mise en pratique est un autre.”*

Chez Fuze HR, nous croyons en la transparence. C’est pourquoi nous pouvons discuter ouvertement des pratiques de diversité et d’inclusion que nous avons mises en place :

- La nomination d’un responsable de l’égalité, qui supervise nos programmes de diversité et d’inclusion.
- La création d’un conseil de direction sur la diversité, qui met en œuvre nos programmes et nos plans.
- Divers cours et certifications que notre personnel est tenu de suivre et de mettre à jour régulièrement.
- Le renforcement et l’adaptation constants de nos politiques antidiscriminatoires.
- L’acceptation et le respect de multiples célébrations et pratiques religieuses et culturelles.
- Un programme sur mesure qui intègre nos stratégies de diversité et d’inclusion pour recruter, développer et retenir des candidats divers, suivre les performances et effectuer des évaluations de leadership.
- Notre programme de diversité et d’inclusion

Nous croyons qu’afin de créer une culture de travail diversifiée et inclusive, l’entreprise doit être dirigée par des personnes diversifiées. C’est pourquoi, chez Fuze HR, nous avons un responsable de l’égalité qui est chargé de superviser la formation, la certification et les pratiques en matière de diversité et d’inclusion chez Fuze HR. Notre programme exige que tous les membres de notre équipe suivent, maintiennent et mettent à jour leur formation et leur certification dès qu’elles sont disponibles. Nous surveillons notre diversité et notre inclusion chez Fuze HR en examinant continuellement nos données, en parlant avec nos équipes et en renforçant et/ou adaptant nos politiques antidiscriminatoires.

## Quelques *statistiques* sur Fuze HR :

- Membres du Centre Canadien de la Diversité et de l'Inclusion
- Membres de la Chambre de commerce Canadian gay et lesbienne
- Tous les employés ont suivi le programme de formation Microsoft Unconscious Bias.
- Tous les employés ont passé le test d'association implicite de l'Université de Harvard.
- Entreprise à prédominance féminine : 66 % de femmes, 34 % d'hommes.
- Nous représentons plus de 20 origines ethniques différentes, dont plusieurs minorités visibles.
- Nous parlons plus de 25 langues différentes, la plupart des employés parlant plus de deux langues.
- 90% parlent 2 langues ou plus
- 65% parlent 3 langues ou plus



Fuze HR Solutions est un fier partenaire du centre canadien pour la diversité et l'inclusion.

